แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลบ้านกลาง

อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

แผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ของ
เทศบาลตำบลบ้านกลาง
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕) มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือทางการบริหารใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับคนปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและไม่ทำให้คนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่ง และการจัดทำแผนปฏิบัติด้านป้องกันการทุจริตยังเป็นข้อเสนอการบริหารงานด้านคุณธรรม ความซื่อตรง โปร่งใส ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้เทศบาลได้ยึดหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลบ้านกลาง และเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายความร่วมมือต่อไปหรืออีกส่วนหนึ่ง เพื่อให้ได้ทราบถึงแนวคิด มีทัศนคติ มีมุมมองต่อการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านกลาง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องบริการประชาชน เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางและสอดคล้องกับนโยบายนายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลางในการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริต คือ **“จะแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคม ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ”**

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านกลาง จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่ง ในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารด้วยความสุจริตและจะเป็นประโยชน์มีส่วนช่วยให้ผู้บริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านกลางแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์กับยุทธศาสตร์ชาติ และบริหารงานด้วยคุณธรรม ความซื่อตรง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้รวมทั้งมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ เอื้อประโยชน์สุขให้กับประชาชนในตำบลบ้านกลาง และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบ้านกลาง
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ **หน้า**

<u>องค์ประกอบ: ประกอบด้วย</u>

- แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๖
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๘
- สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๙
- หลักการและเหตุผล ๑๐
- เป้าหมาย ๑๓
- ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาล ๑๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

<u>องค์ประกอบ: ประกอบด้วย</u>

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑๕

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

<u>องค์ประกอบ: ประกอบด้วย</u>

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๒๒

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน
.....

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ต่างมีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจน คือ ให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสามประเภทดังกล่าวปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ **"ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน"** ในท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนึกถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น กฎหมายทั้งสามฉบับจึงได้มีบทบัญญัติกำชับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการตามหลักการที่มีกฎหมาย ระเบียบเกี่ยวข้องดังต่อไปนี้กำหนดไว้ด้วย

การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๘ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามแต่ภารกิจต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต **มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอนมีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน** หากการดำเนินการตามภารกิจนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

การมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับรายงานผลการดำเนินงาน การงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ

จากอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายบัญญัติ เทศบาลตำบลบ้านกลางจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในด้านการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจรติ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ทั้งนี้ เพื่อ...

ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดสัมฤทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในด้านการป้องกันการทุจริตในการบริหารจัดการโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการให้มีคุณธรรม ความซื่อตรง โปร่งใส ประกอบกับเทศบาลได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือกันในด้านการเป็น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการปองกันการทุจริต เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessmant : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โดยมี**ขอบเขตและแนวทางการร่วมมือ**

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. จะรับผิดชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑) ให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยอาจจัดให้มีการประชุม /สัมมนาทางวิชาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตและผู้เกี่ยวข้องทั่วไป

๑.๒) สนับสนุนสื่อทางวิชาการและสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๓) ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ

๑.๔) ติดตามเพื่อประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ทุกรอบปีงบประมาณหรือตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒. เทศบาลตำบลบ้านกลาง จะรับผิดชอบการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๒) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๓) ให้การสนับสนุนในการศึกษาดูงาน และให้ความรู้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการป้องกันการทุจริตแก่องค์กร กลุ่มและบุคคลที่สนใจ

๒.๔) ส่งเสริมให้มีการขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ

๒.๕) ให้ความร่วมมือในการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลความก้าวหน้าปัญญาอุปสรรค ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

/๓. ผู้ประสาน...

๓. ผู้ประสานงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานทั้งสองฝ่ายเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ จึงได้มอบหมายให้ผู้ประสานงานระหว่างหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ เทศบาลตำบลบ้านกลาง ให้ปลัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง หรือผู้ที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลางได้มอบหมายเป็นผู้ประสานงาน

๓.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ให้ผู้อำนวยการสำนักป้องกันการทุจริตภาคการเมืองหรือผู้ที่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายเป็นผู้ประสานงาน

เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านกลาง และบริหารงานด้วยคุณธรรม ความซื่อตรง ความโปร่งใส รวมทั้งมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ เอื้อประโยชน์สุขให้กับประชาชนในตำบลบ้านกลาง และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของเทศบาล จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาล

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

/สาเหตุและ...

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงที่เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวยได้

การวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อน ด้านบุคลากรโดยใช้ข้อมูลจากการวิเคราะห์ SWOT ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน เพื่อประกอบการพิจาณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. คณะผู้บริหารและบุคลากรมีความสามารถเฉพาะตัวสูง	๑.บุคลากรขาดความกระตือรือร้น ในการทำงาน
๓.ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถเรียนสั่งสมประสบการณ์จากผู้บังคับบัญชา	๓. การทำงานไม่ตรงกับตำแหน่งกับความรู้ความสามารถ
๔.บุคลากรส่วนใหญ่รักความยุติธรรม	๔. บุคลากรบางส่วนยังขาดจิตสำนึก ความรับผิดชอบงานในหน้าที่
๕.บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต มีการทำงานเป็นทีม	๕. บุคลากรยังมีการจับกลุ่มเป็นกลุ่มย่อย
๖. บุคลากรมีความหลากหลายในประสบการณ์	๖.บุคลากร มีการปฏิบัติงานที่หลากหลายหน้าที่ ทำให้การปฏิบัติงานไม่เต็มความสามารถ และไม่มีเวลาในการศึกษากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ
๘. บุคลากรในหน่วยงานมีอายุไม่มากพร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และมีความเป็นทีม	๘.บุคลากรมีไม่เพียงพอไม่เป็นมืออาชีพขาดทักษะประสบการณ์ในการทำงาน
๙.บุคลากรสายงานหลักมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานแม้ได้ได้รับการฝึกฝน	๙. การจัดวางคนไม่เหมาะสมกับงาน

.....

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามหลักของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันได้บัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่โดยท้องถิ่นต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความเข้มแข็งในการบริหารโดยอิสระในการกำหนดนโยบายการจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักของธรรมาภิบาลท้องถิ่น นับเป็นหัวใจสำคัญยิ่งของการส่งเสริมประชาธิปไตยและการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและขับเคลื่อนให้เทศบาลเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยให้มีความสมบูรณ์ จึงจำเป็นต้องส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมพร้อมทั้งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าร่วมบริหารส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และสร้างระบบเปิด (open system) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กระทำให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและความรับผิดชอบ ในจริยธรรมและคุณธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารจัดการโดยยึดหลักกระบวนการมีส่วนร่วมและความโปร่งใสโดยเป็นแบบอย่างในแง่ของการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส และการให้ภาคประชาสังคม (civil society) เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของเทศบาลให้มากที่สุดโดยการกระทำที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้ภาคพลเมือง กลุ่มประชาชน อาสาสมัคร บทบาทสตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีส่วนในการตัดสินใจในกิจการของเทศบาล ภายใต้การบริหารราชการตามแนวทางพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส ความว่า

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้ทรงตั้งพระราชปณิธานไว้ว่า“จะปกครองแผ่นดินโดยธรรมเพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม” พระราชปณิธานได้ทรงแสดงออกอย่างเป็นรูปธรรมผ่านทางพระดำรัสเพื่อให้แง่คิดต่อสังคมไทยในวาระต่างๆ และผ่านทางพระราชจริยาวัตรของพระองค์อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง สมควรอย่างยิ่งที่คนไทยทุกคนจะนำมาศึกษาเรียนรู้ ทำความเข้าใจและยึดถือเป็นแนวทางการดำรงชีวิตและการประกอบสัมมาอาชีพเพื่อความเจริญรุ่งเรืองของตนเองและครอบครัวรวมทั้งความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติและส่วนรวม โดยมีพระบรมราโชวาทเกี่ยวกับเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ที่สมควรอย่างยิ่งในการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินได้แก่

“คนที่ไม่มีความสุจริต คนที่ไม่มีความมั่นคง ชอบแต่มักง่าย ไม่มีวันที่จะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุจริตและความมุ่งมั่นเท่านั้น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณประโยชน์แท้จริงได้สำเร็จ”

พระบรมราโชวาท ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร
ของ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๒๒

“ในการประกอบการงานทั้งปวงนั้น ทุกคนต้องมีความตั้งใจจริงและขยันหมั่นเพียร ต้องรู้จักคิดพิจารณาด้วยปัญญา และความรอบคอบ ยึดมั่นในความสามัคคีและความซื่อสัตย์สุจริตถือเอาประโยชน์ส่วนรวมเป็นจุดประสงค์สำคัญจึงจะสามารถปฏิบัติงานต่างๆ ให้สำเร็จผลโดยสมบูรณ์ได้...”

พระราชดำรัส ในพิธีพระราชทานพระพุทธนวราชบพิตร
ประจำจังหวัดน่าน ๑๐ มีนาคม ๒๕๑๒

/“...คนเรา....

“...คนเราถ้าพอในความต้องการ มันก็มีความโลภน้อย เมื่อมีความโลภน้อยก็เบียดเบียนคนอื่นน้อย ถ้ามีความคิดอันนี้มีความคิดว่าทำอะไรต้องพอเพียง หมายความว่าพอประมาณซื่อตรงไม่โลภอย่างมาก คนเราก็อยู่เป็นสุข...”

พระราชดำรัส พระราชทานแก่คณะบุคคลต่างๆ ที่เข้ามาเฝ้าฯถวายชัยมงคล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา
ณ ศาลาดุสิดาลัย ๔ ธันวาคม ๒๕๔๒
พระบรมราโชวาท พระราชทานเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมษายน ๒๕๒๘

“...การทำงานให้สำเร็จขึ้นอยู่กับความสุจริตกายสุจริตใจด้วยความคิดความเห็นที่เป็นอิสระปราศจากอคติ และด้วยความถูกต้องตามเหตุตามผล จึงจะช่วยให้งานบรรลุจุดมุ่งหมายและประโยชน์ที่พึงประสงค์โดยครบถ้วนแท้จริง...”

“...ข้าพเจ้าใคร่ขอให้ท่านทั้งหลายจงมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต ถือเอาประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เพราะคุณธรรมอันนี้เป็นมูลฐานอันสำคัญที่จะยังความเจริญ และความเป็นปึกแผ่นแก่สังคมเป็นบ่อเกิดแห่งความสามัคคี กลมเกลียว ความซื่อสัตย์สุจริตที่ว่านี้ หมายถึง ความสุจริตซื่อตรงต่อหน้าที่การงาน ต่อตนเองและต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง มีเจตนาบริสุทธิ์ไม่เอารัดเอาเปรียบ สำหรับท่านที่ใช้วิชากฎหมายย่อมกินความถึงการรักษาความเป็นธรรม ไม่บิดเบือนความหมายของตัวบทกฎหมาย เพื่อประโยชน์ของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจะเป็นเสมือนหนึ่งเกราะคุ้มภัยแก่ท่านตลอดไป ดังบทพระราชนิพนธ์ในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ว่า..สุจริตคือเกราะบัง สารทพ้อง”

พระราชดำรัส การพิธีพระราชทานปริญญาบัตร
แก่นักศึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
พฤษภาคม ๒๕๔๙

“ผู้ที่มีความสุจริตและบริสุทธิ์ใจ แม้จะมีความรู้น้อยก็ย่อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมได้มากกว่าผู้มีความรู้มากแต่ไม่มีความสุจริต ไม่มีความบริสุทธิ์ใจ”

พระราชดำรัส พระราชทานแก่คณะคณาจารย์โรงเรียนต่างๆ
ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน
๑๘ มีนาคม ๒๕๒๓

เพื่อน้อมนำแนวทางการดำเนินการตามพระบรมราโชวาทข้างต้นมาใช้ในการปฏิบัติงาน จึงควรมีแนวทาง คือ <u>โปร่งใส ซื่อสัตย์ ซื่อตรง สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีส่วนร่วมและตรวจสอบได้</u>ประกอบการกับเทศบาลตำบลบ้านกลางได้ดำเนินการเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เริ่มต้นจากโครงการการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการป้องการทุจริตฯ ตามโครงการประชาศึกษาและชุมชนสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐ โดยความร่วมมือจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ต่อมาเทศบาลตำบลบ้านกลางได้จัดตั้งศูนย์กฎหมายชุมชนเทศบาลตำบลบ้านกลางขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับเรื่องราวและรับแจ้งเหตุการณ์ร้องทุกข์ หรือร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงานที่มิชอบหรือทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ในปี ๒๕๕๑ เทศบาลตำบลบ้านกลางได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมิน ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดลำพูน ในปี ๒๕๕๒ เทศบาลตำบลบ้านกลาง

/ได้รับรางวัล....

ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการป้องกันการทุจริต โดยได้รับโล่เชิดชูเกียรติพร้อมเงินรางวัลสนับสนุนจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในปี ๒๕๕๓ เทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการป้องกันการทุจริต โดยได้รับโล่เชิดชูเกียรติพร้อมเงินรางวัลสนับสนุนจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในปี ๒๕๕๔ เทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการป้องกันการทุจริต โดยได้รับโล่เชิดชูเกียรติพร้อมเงินรางวัลสนับสนุนจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และในปี ๒๕๕๕ เทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการป้องกันการทุจริต โดยได้รับโล่เชิดชูเกียรติพร้อมเงินรางวัลสนับสนุนจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติอีกครั้ง

จากการดำเนินงาน เทศบาลได้มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม มีการต่อยอดขยายผลโครงการ โดยเน้นสร้างจิตสำนึกและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างกลไกพัฒนาระบบการตรวจสอบ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจให้ประชาชน พนักงานเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรมจริยธรรมได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม จึงทำให้เทศบาลได้รับรางวัลจากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นปีที่สี่ ซึ่งถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งแรก ในประเทศที่ได้รับรางวัลดังกล่าวสี่ปีต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อเป็นการสานต่อโครงการ กิจกรรม และให้ความรู้แก่เครือข่ายป้องกันการทุจริต รวมถึง การริเริ่มปลูกฝังคุณธรรมแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนโดยทั่วไป จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย สร้างต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืนรวมถึงขยายผลไปร่วมกับความซื่อตรง ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดทำและขับเคลื่อนมาตรฐานความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านกลาง เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ การใช้อำนาจป้องกันและขจัดทุจริต พัฒนากลไกพิทักษ์ทรัพย์สินแผ่นดินพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกรองรับภารกิจ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านกลาง เพื่อนำเสนอแผนปฏิบัติการฯ และผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติฯ ต่อคณะกรรมการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงาน และผลของการปฏิบัติตามแผนด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีลักษณะเด่นที่มีความสอดคล้องเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ คือมีคุณลักษณะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ๕ มิติตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ประกอบด้วย มิติที่ ๑ ด้านการปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก มิติที่ ๒ ด้านการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมิติที่ ๕ ด้านความพร้อมในการเป็นต้นแบบดังกล่าว

/๑.๒ วัตถุ....

๑.๒. วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อให้องค์เป็นต้นแบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมใหม่โดยยึดหลักคุณธรรม ความซื่อตรง

๑.๒.๒ เพื่อเป็นการบูรณาการทุกภาคส่วน ในการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายความซื่อตรงโปร่งใสตำบลบ้านกลาง

๑.๒.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๑.๒.๔ เพื่อสร้างกลไก และพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑.๒.๕ เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อองค์กร

๑.๒.๖ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประชาชน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ ซื่อตรง สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมไทย

๑.๓ เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๓.๓ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านกลาง

๓.๔ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนตำบลบ้านกลาง

๓.๕ กลุ่มองค์กรชุมชน กลุ่มธุรกิจเอกชน กลุ่มเยาวชน กลุ่มภาคราชการ กลุ่มสถาบันศาสนา/มูลนิธิ/สมาคม

๓.๖ ประชาชนตำบลบ้านกลาง

๑.๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาล

๑.๔.๑. เพื่อเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้เทศบาลสามารถดำเนินการพัฒนาบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔.๒ เพื่อให้เทศบาลใช้เป็นกรอบในการพิจารณาและเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาด้านคุณธรรม ความซื่อตรง โปร่งใส

๑.๔.๓ เพื่อเป็นมาตรการที่แสดงถึงความเกี่ยวเนื่องกันและมีความเชื่อมโยง ระหว่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตที่มีคุณลักษณะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศนาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessmant : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ส่วนที่ ๒....

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)
ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักทั้งข้าราชการและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑,๕๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	
		๑.๑.๒ โครงการจัดงานวันวันเทศบาล	๒๐,๐๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	
		๑.๑.๓ โครงการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเรื่องประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑,๕๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	
		๑.๑.๔ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง	๑,๕๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	
		๑.๑.๕ โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ในองค์กร	๑,๕๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	
		๑.๑.๖ มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมคุณธรรมของเทศบาลตำบลบ้านกลาง”	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๗ โครงการเสริมสร้างความสามัคคีปรองดองของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านกลาง	๑,๕๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	
		๑.๑.๘ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายกฎหมายรายเดือน	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ

/มิติ....

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุในโรงเรียนปัจฉิมาลัย	๕๐,๐๐๐.-	กองสวัสดิการสังคม	
		๑.๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของสตรีและผู้นำชุมชนในโรงเรียนมัชฌิมาลัย	๕๐,๐๐๐.-	กองสวัสดิการสังคม	
		๑๒.๓ โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑,๕๐๐.-	กองการศึกษา	
		๑.๒.๔ โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๑๐,๐๐๐.-	กองการศึกษา	
	รวม	**....๑....มาตรการ .** **....๑๑..โครงการ** **รวม ๑๒ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ**			

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ มาตรการแสดงเจตจำนงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๑.๒ มาตรการ เรื่อง“สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลบ้านกลางใสสะอาด ๒๕๖๕ ” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๓ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๒ มาตรการ“จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มาตรการการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๐.-	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	๑,๕๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ

/มิติ....

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการป้องกันการทุจริต ผ่าน “ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน”	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๒ มาตรการป้องกันการทุจริต ผ่าน “ช่องทางการแจ้งเหตุการณ์ทุจริต การประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน”	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๓ มาตรการป้องกันการทุจริต ผ่าน “ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจิต”	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวม	**....๗....มาตรการ** **....๒..โครงการ** **รวม ๙ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ**			

/มิติ....

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่าน “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านกลาง”	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๒ มาตรการปฏิบัติงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผ่าน “คู่มือการปฏิบัติงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล”	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๓ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง”	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มาตรการอำนวยความสะดวกการบริการประชาชน ผ่าน“ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว”	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๒ โครงการเทศบาลพบประชาชนตำบลบ้านกลาง	๑,๕๐๐.-	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑,๕๐๐.-	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
		๓.๓.๒ โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑,๕๐๐.-	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
		๓.๓.๓ โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาตำบลและการบูรณาการแผนระดับพื้นที่ตำบลบ้านกลาง	๒,๐๐๐.-	กองสวัสดิการสังคม	
	รวม	**....๔....มาตรการ** **....๔..โครงการ** **รวม ๘ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ**			

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	๔.๑.๑ มาตรการควบคุมภายใน	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๑.๒ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการการตรวจสอบ ผ่านช่องทาง “บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลบ้านกลาง”	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๒ มาตรการการตรวจสอบ ผ่านช่องทาง “เว็บไซต์ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านกลาง”	๐.-	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑,๕๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ มาตรการส่งเสริมการเฝ้าระวังการพบเห็นการทุจริต ผ่าน “เครือข่ายศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตชุมชน”	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ

/มิติ....

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)และการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๓ มาตรการติดป้ายประชาสัมพันธ์การทุจริตในหมู่บ้าน	๐.-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวม	**....๖....มาตรการ** **....๑..โครงการ** **รวม ๗ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ**			

/ส่วนที่๓....

ส่วนที่๓

/รายละเอียด....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลส่วน ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาลข้อ ๒๙๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วนความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่นั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาท

/แห่งตน....

แห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงานต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้วย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นมีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลบ้านกลางได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ห่างไกลจากการทุจริตการมีจิตอาสา ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ ตามภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการต่อผู้บังคับบัญชาและต่อองค์กร ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล ฯ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมการฟังบรรยายธรรมะเกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กรและกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้นำหลักธรรมมาใช้ในการทำงานเป็นทีม เกิดความสามัคคีภายในองค์กร

๔. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน จำนวน ๕๐ คน

หมายเหตุ : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะไวรัสกลายพันธุ์ชนิดสายพันธุ์เดลต้าที่แพร่กระจายและติดต่อกันได้โดยง่าย ทำให้มีจำนวนผู้ติดเชื้อรายใหม่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลำพูน ที่ ๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการเร่งด่วนในการป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ในพื้นที่จังหวัดลำพูน ข้อ ๔ การจัดกิจกรรมหรือการรวมกลุ่มของบุคคลที่สามารถจัดได้ ตามข้อยกเว้นในข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๓๐) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วย (๕) กิจกรรมที่ดำเนินโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือเป็นกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรหรือหน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบ ของหัวหน้า

/เห็นชอบ....

หน่วยงานดังกล่าว หรือกิจกรรมอื่นตามที่ ศปม.กำหนด ประกอบกับหนังสือศาลากลางจังหวัดลำพูน ที่ ลพ ๐๐๓๒/ว ๑๒๓๓๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติสำหรับกิจกรรมที่ได้รับยกเว้นให้สามารถจัดได้โดยไม่ต้องขออนุญาต ตามข้อ ๔ (๕) ของคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลำพูน ที่ ๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยแจ้งแนวทางการจัดกิจกรรมที่ดำเนินโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือเป็นกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรหรือหน่วยงานของรัฐตามข้อ ๔ (๕) ของคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลำพูน ที่ ๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ สามารถจัดได้โดยไม่ต้องขออนุญาต เฉพาะกรณีที่มีการรวมกลุ่มของบุคคลจำนวนรวมไม่เกิน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคม สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขอรับความเห็นชอบอนุมัติโครงการ

๒. ดำเนินงานตามโครงการ

๓. ประเมินผลโครงการและสรุปผลดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคลฯ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรมและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีการใช้หลักธรรมมาปรับใช้ในการทำงานเป็นทีม เกิดความสามัคคีภายในองค์กร

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

.....

/รายละเอียด....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดงานวันเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ประกาศกำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี เป็น “วันเทศบาล” เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจเชิดชูความสำคัญของการปกครองท้องถิ่นในรูปแบบเทศบาล ตามนโยบายการกระจายอำนาจการปกครองสู่การปกครองท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในเขตเทศบาล และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลตำบล และมาตรา ๕๑ อาจจัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาลได้ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง รวมทั้งเป็นฐานรากของการพัฒนาในทุกๆด้าน โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนในเขตเทศบาลเป็นหลัก รวมทั้งเป็นสิ่งเตือนใจให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนในเขตเทศบาลได้ตระหนักถึงความรัก ความสามัคคี ความเสียสละ และความรับผิดชอบในการที่จะร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นของตนให้เจริญก้าวหน้า และเป็นการสร้างพลังของคนในท้องถิ่น ให้มีความเข็มแข็งในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัดให้มีโครงการจัดงานวันเทศบาลขึ้น ในวันพุธ ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ โดยจัดให้มีกิจกรรมฟังการบรรยายธรรมะกับการทำงาน กิจกรรม Big cleaning Day กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนได้เห็นความสำคัญของการบริการและการอำนวยความสะดวก สร้างความเป็นธรรม ความเสมอภาค ให้ประชาชนที่มาใช้บริการของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปเห็นความสำคัญในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับประชาชนและร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ได้ตระหนักถึงความสามัคคี ความเสียสละ เสริมสร้างพลังความศรัทธา ในการประสานงานที่ดีมีประสิทธิภาพ และความรับผิดชอบร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นของตนให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้บริการประชาชน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป

/๔. เป้าหมาย....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคม สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือรูปแบบการจัดงาน

๒. จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการ

๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและเห็นความสำคัญการปกครองท้องถิ่นในรูปแบบเทศบาล

๔. ดำเนินการจัดโครงการตามที่กำหนดไว้

๕. ประเมินผลการจัดกิจกรรมโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลบ้านกลางเห็นความสำคัญในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชนและร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๒. สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ได้ตระหนักถึงความสามัคคี ความเสียสละ เสริมสร้างพลังความศรัทธา ในการประสานงานที่ดีมีประสิทธิภาพ และความรับผิดชอบร่วมกัน ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลางมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น และมีบุคคลต้นแบบของผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลบ้านกลาง

.....

/รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๑.๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) มาตรา ๕๐กำหนดให้ เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมถึงการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดอำนาจและหน้าที่ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ข้อ (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิ เสรีภาพประชาชน กอปรกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๘๘๙ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐและมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้มีความผาสุก และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของชาติ ความสามัคคีของคนในชุมชนท้องถิ่น สร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามในการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๐.๔/ว ๑๐๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

ดังนั้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างอุดมการณ์ประชาธิปไตยในการเลือกตั้งฯ และการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น ตามวิถีพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยให้กับคนในท้องถิ่นตำบลบ้านกลาง เทศบาลตำบลบ้านกลางเล็งเห็นความสำคัญของการสร้างอุดมการณ์ประชาธิปไตย จึงได้จัดอบรม ประชุมชี้แจง สร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง ประชาธิปไตย และการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น รวมถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกหมู่เหล่า ให้ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรอบด้าน อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยให้กับคนในท้องถิ่นของประชาชนทุกหมู่เหล่า

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีงามในการอยู่ร่วมกัน ลดความแตกแยกภายในชุมชน สร้างความสุข ความสามัคคี เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และองค์พระมหากษัตริย์

/๔.เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๓. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน/ สารวัตรกำนัน

๔. ประธานกลุ่มสตรีแม่บ้าน จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๕. ประธานกลุ่ม อสม. จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๖. โรงเรียนมัจฉิมาลัย

๗. โรงเรียนปัจฉิมาลัย

รวมกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคม สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน

๒. จัดทำโครงการ/กิจกรรม/คำสั่ง

๓. จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดวิธีการและแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๕๐๐.- (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลบ้านกลางมีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดี เป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย

๒. ประชาชนตำบลบ้านกลางมีจิตสำนึกที่ดีงามในการอยู่ร่วมกัน ลดความแตกแยก ภายในชุมชน มีความสุข ความสามัคคี มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลบ้านกลางอย่างยั่งยืน

๓. ประชาชนตำบลบ้านกลางมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และองค์พระมหากษัตริย์

.....

/รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๑.๔

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ส่วน ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วนความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหน้าที่ใด ๆ แล้ว ย่อมสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่นั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง

/บุคลากร...

บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ห่างไกลจากการทุจริต การมีจิตอาสา ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ ตามภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อองค์กร ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคลฯ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมการฟังบรรยายธรรมะเกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการทำงานร่วมกันในองค์กร และกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบล-บ้านกลาง ได้นำหลักธรรมมาใช้ในการทำงานเป็นทีม เกิดความสามัคคีภายในองค์กร

๔. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเทศบาลตำบล-บ้านกลาง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน จำนวน ๕๐ คน

หมายเหตุ : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะไวรัสกลายพันธุ์ชนิดสายพันธุ์เดลต้าที่แพร่กระจายและติดต่อกันได้โดยง่าย ทำให้มีจำนวนผู้ติดเชื้อรายใหม่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลำพูน ที่ ๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการเร่งด่วนในการป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ในพื้นที่จังหวัดลำพูน ข้อ ๔ การจัดกิจกรรมหรือการรวมกลุ่มของบุคคลที่สามารถจัดได้ ตามข้อยกเว้นในข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๓๐) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้

/ต้องปฏิบัติ...

ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วย (๕) กิจกรรมที่ดำเนินโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือเป็นกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรหรือหน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบของหัวหน้าหน่วยงานดังกล่าว หรือกิจกรรมอื่นตามที่ ศปม.กำหนด ประกอบกับหนังสือศาลากลางจังหวัดลำพูน ที่ ลพ ๐๐๓๒/ว ๑๒๓๓๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติสำหรับกิจกรรมที่ได้รับยกเว้นให้สามารถจัดได้โดยไม่ต้องขออนุญาต ตามข้อ ๔ (๕) ของคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลำพูน ที่ ๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยแจ้งแนวทางการจัดกิจกรรมที่ดำเนินโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือเป็นกิจกรรม ที่จัดโดยองค์กรหรือหน่วยงานของรัฐตามข้อ ๔ (๕) ของคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดลำพูน ที่ ๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ สามารถจัดได้โดยไม่ต้องขออนุญาต เฉพาะกรณีที่มีการรวมกลุ่มของบุคคลจำนวนรวมไม่เกิน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคม สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

๖.วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขอรับความเห็นชอบอนุมัติโครงการ

๒. ดำเนินงานตามโครงการ

๓. ประเมินผลโครงการและสรุปผลดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคลฯ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรมและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีการใช้หลักธรรมมาปรับใช้ในการทำงานเป็นทีม เกิดความสามัคคีภายในองค์กร

๓.พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลางดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

.....

/รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๑.๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กระบวนการจัดการความรู้ คือ กระบวนการใช้ทุนทางปัญญานำไปสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่ม ทั้งนี้เพราะความรู้นั้นถูกทำให้เกิดขึ้นและอยู่ในสมองของคนที่มาจากการได้รับโอกาสและส่งเสริมให้เกิดขึ้นด้วยตนเองและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการใหม่ที่ไม่คิดมาก่อน ด้วยการสนับสนุนของฝ่ายบริหารทั้งทรัพยากรและเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อต่อยอดความรู้เดิมเป็นความรู้ใหม่ที่สามารถเพิ่มคุณค่าและมูลค่าที่สามารถประเมินเพื่อส่งเสริมและให้รางวัลที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการคิดและการทำงานอย่างเป็นระบบเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็น คนที่มีประสิทธิภาพและเรียนรู้ร่วมกันด้วยการประมวลข้อมูล ข่าวสาร มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพและมีคุณภาพอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ ทั้งนี้ องค์กรมีหน้าที่ในการส่งเสริมให้เกิดการสร้างความรู้ที่มาจากการเข้าถึงและเข้าใจสิ่งต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างถ่องแท้แล้วถ่ายโยงความรู้สู่คนทำงานเพื่อเปลี่ยนแปลงวิธีทำงานแบบเดิม ๆ ซึ่งวิธีการเช่นนี้จะสร้างให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้ทั้งรายบุคคลและกลุ่มอันจะมีผลต่อการปรับปรุงงานที่ทำอยู่ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เรียกองค์กรที่มีธรรมชาติดังกล่าวว่า องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกลาง จึงได้จัดทำโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกัน

๒. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ที่ทันสมัย และสามารถนำมาประยุกต์ ปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ส่งเสริม ให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในองค์กร เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

/๔. เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กิจกรรมที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ทั้งหมด

๒. กิจกรรมที่ ๒ และ กิจกรรมที่ ๓ กลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบบริหารงานและให้บริการประชาชนสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขอรับความเห็นชอบอนุมัติโครงการ

๒. ดำเนินการตามโครงการโดยแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๒.๑ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> : การถ่ายทอดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร โดยมีรูปแบบการดำเนินงาน ดังนี้

- ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร บทความ เกร็ดความรู้ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ประจำเดือนที่รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โครงการฯ และหรือ ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

- ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ที่ได้เข้ารับการประชุมสัมมนาหรือเข้ารับการฝึกอบรมต่าง ๆ ให้ถ่ายทอดความรู้หรือเนื้อหาสาระที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการในที่ประชุมประจำเดือน และหรือ ดำเนินการประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนเอกสารองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๒.๒ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> : การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านระบบบริหารงานและให้บริการประชาชนสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลบ้านกลาง ให้แก่ พนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบบริหารงานและให้บริการประชาชนสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ <u>กิจกรรมที่ ๓</u> : การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (ศูนย์บริการร่วม One Stop Service) ให้แก่ พนักงานเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบบริหารงานและให้บริการประชาชนสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๓. สรุปประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

<u>กิจกรรมที่ ๑</u> : การถ่ายทอดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร **:** ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร บทความ เกร็ดความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ประจำเดือนที่รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โครงการฯ โดยดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

/ลำดับ...

ลำดับที่	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ								
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	สำนักปลัดเทศบาล	←								→
๒	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		←	→						
๓	กองการศึกษา			←	→					
๔	กองคลัง				←	→				
๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					←	→			
๖	กองสวัสดิการสังคม						←	→		
๗	กองช่าง							←	→	
๘	หน่วยตรวจสอบภายใน								←	→

กิจกรรมที่ ๒ : การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านระบบบริหารงานและให้บริการประชาชนสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลบ้านกลาง ให้แก่ พนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบบริหารงานและให้บริการประชาชนสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖๐ คน ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๓ : การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (ศูนย์บริการร่วม One Stop Service) ให้แก่ พนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบบริหารงานและให้บริการประชาชนสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖๐ คน ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑. เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ในองค์กร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒. การโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ในองค์กร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคลฯ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกลาง

/๑๐.ตัวชี้...

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกัน

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้มีเพิ่มพูนความรู้ที่ทันสมัย และสามารถนำมาประยุกต์ ปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๓. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในองค์กร เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๑.๘

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย (กฎหมายรายเดือน)

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในสภาพความเป็นจริงของสังคม ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย อันก่อให้เกิดการเอารัดเอาเปรียบซึ่งกันและกัน อันนำมาซึ่งความไม่เป็นธรรมทางสังคม การที่จะทำให้เสมอภาคกันในกฎหมาย โดยประชาชนได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายที่เท่าเทียมกันนั้น รัฐจะต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตน การมีความรู้ทางกฎหมายเป็นสิ่งจำเป็นแก่การดำรงชีพ การประกอบอาชีพ และการตรวจสอบการทำงาน โดยเฉพาะเรื่องการให้ความรู้เกี่ยวด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการควบคู่กับคุณธรรม จริยธรรม

ตามความพระราชบัญญัติกำหนดแผนละขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ บัญญัติไว้ว่า ให้เทศบาลเมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนของตนเองดังนี้ มาตรา๑๖(๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน และมาตรา๑๖(๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลบ้านกลางต้องมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา๕๐ได้บัญญัติไว้ว่า ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้ มาตรา๕๐(๑)รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน และมาตรา๕๐(๙) หน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ได้กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้วยการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านกลางนั้น ต้องรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนและต้องปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การให้บริการให้คำปรึกษาและการรับฟังปัญหาด้านกฎหมายตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมประโยชน์สุขและรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนตำบลบ้านกลาง

เทศบาลตำบลบ้านกลาง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดูแลพี่น้องประชาชนให้อยู่ดีมีสุขตั้งแต่เกิดจนเสียชีวิต จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการให้ความช่วยเหลือบริการด้านกฎหมายแก่ประชาชนเกี่ยวด้วยเรื่องเยาวชนและครอบครัวจึงได้จัดตั้งศูนย์กฎหมายชุมชนเทศบาลตำบลบ้านกลาง เพื่อเป็นการให้ความช่วยเหลือบริการด้านกฎหมายแก่ประชาชน ได้จัดตั้งคลินิกกฎหมายบริการประชาชน ซึ่งเป็นการร่วมมือกับสำนักงานอัยการจังหวัดลำพูน ได้จัดตั้งศูนย์ไกล่เกลี่ยก่อนฟ้องกระจายความยุติธรรม สู่ชุมชน (โครงการศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชุมชนตำบลบ้านกลาง) โดยเป็นการร่วมมือจากศาลจังหวัดลำพูน และได้จัดตั้งศูนย์เผยแพร่กฎหมายเยาวชนและครอบครัว โดยความร่วมมือจากศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลำพูน ซึ่งศูนย์บริการประชาชนทั้งสี่หน่วยข้างต้นต่างมีวัตถุประสงค์หนึ่งร่วมกันในการให้ความช่วยเหลือทางระเบียบกฎหมายต่อประชาชน การเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย และดำเนินการไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทก่อนฟ้อง เพื่อความสมานฉันท์ นั้น

/เพื่อเป็น...

เพื่อเป็นการกระจายความรู้ ความเข้าใจทางระเบียบกฎหมาย ควบคู่กับแนวทางจริยธรรม คุณธรรม จึงควรดำเนินการเสริมสร้างให้ความรู้คู่กับประชาชน รวมถึงพนักงานเจ้าหน้าที่ และจัดทำคู่มือเกี่ยวด้วยกฎหมายให้แก่ประชาชนได้รับความรู้ ความเข้าใจ และวิธีปฏิบัติตาม

๓.วัตถุประสงค์

๑.สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นที่ควรทราบให้แก่ประชาชน เพื่อขจัดความไม่รู้กฎหมาย และการถูกเอารัดเอาเปรียบกันในทางกฎหมายและแก้ไขปัญหากฎหมายของชุมชน รวมทั้งให้คำแนะนำเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนช่วยเหลือทางกฎหมาย

๒.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ให้มีความรู้ และความเข้าใจในกฎหมายที่จำเป็น

๓.เพื่อบริการประชาชนให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย รวมถึงกฎหมายด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนและพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านกลาง ที่ควรได้รับรู้และรับทราบ

๔.เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านกลาง ได้มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน หรือกฎหมายที่มีการบัญญัติหรือตราขึ้นใหม่ ให้แก่ประชาชนตำบลบ้านกลาง เพื่อให้ประชาชนได้รับคำปรึกษาด้านกฎหมายในเบื้องต้นโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

๕.เพื่อเป็นการประสานงานร่วมกันหน่วยงานต่างๆ เช่น ศาลจังหวัดลำพูน ศาลเยาวชนและครอบครัว และสำนักงานอัยการจังหวัดลำพูน เป็นต้น สนับสนุนนำมาซึ่งวิธีการประนอมข้อพิพาทหรือกระบวนการยุติธรรม มาใช้ลดปริมาณคดีที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน ลดระยะเวลาและภาระค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานรวมทั้ง ยุติความขัดแย้งและสร้างความสมานฉันท์ปรองดองให้เกิดขึ้นในสังคม

๖.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการประสานงานหน่วยงานต่างๆในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้ถึงความสำคัญและประโยชน์ของการประนอมข้อพิพาทหรือกระบวนการยุติธรรม

๗.เพื่อส่งเสริมและนำระบบไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาทในระดับพื้นที่มาใช้ในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรม ก่อนถึงชั้นพนักงานสอบสวน ชั้นอัยการ ชั้นก่อนระหว่างพิจารณาและหลักการพิจารณาของศาลยุติธรรม

๘.เพื่อส่งเสริมและพัฒนากลไกการติดตามประเมินผลการดำเนินการไกล่เกลี่ย ประนอมข้อพิพาทอย่างเป็นระบบต่อเนื่องตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศูนย์กฎหมายชุมชนเทศบาลตำบลบ้านกลาง และได้จัดตั้งคลินิกกฎหมายบริการประชาชน และได้จัดตั้งศูนย์ไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง ถือเป็นการกระจายความยุติธรรมสู่ชุมชน (โครงการศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชุมชนตำบลบ้านกลาง)

๔.เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๒. ผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านกลาง

๓. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านกลางและประชาชนโดยทั่วไป รวมถึงประชาชนที่มีปัญหาข้อสงสัยในข้อกฎหมายต่างๆ และมีข้อพิพาทปัญหาที่เกิดขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ เขตพื้นที่ตำบลบ้านกลาง

/๖.วิธีดำเนิน...

๖.วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำและขออนุมัติโครงการ

๒.ศึกษา ค้นคว้าข้อมูล และจัดเตรียมข้อมูลด้านต่างๆ ของระเบียบกฎหมาย

๓.ดำเนินโครงการ/กิจกรรม โดยมีการจัดเอกสารความรู้ด้านกฎหมาย(กฎหมายรายเดือน) เพื่อเผยแพร่ เดือนละ ๑ ฉบับ

๔.ประชาสัมพันธ์เอกสาร/ข้อมูลตามโครงการต่อผู้นำองค์กร พนักงานราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านกลางและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านกลาง และประชาชนโดยทั่วไป โดยปิดประกาศไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลบ้านกลาง บอร์ดประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน และบอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลบ้านกลาง

๕.สรุปผลการดำเนินงานและประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ประชาชนได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในเบื้องต้นที่ควรทราบ เพื่อขจัดความไม่รู้กฎหมายของประชาชน และการถูกเอารัดเอาเปรียบกันในทางกฎหมายและแก้ไขปัญหากฎหมายของชุมชน รวมทั้งได้รับคำแนะนำเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนช่วยเหลือทางกฎหมาย

๒.ประชาชนได้รับความรู้ในกฎหมายที่จำเป็นและที่เกี่ยวกับชีวิตประจำวัน หรือข้อมูลข่าวสารของราชการ หรือข้อกฎหมายในด้านต่างๆ รวมถึงได้รับการให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพตลอดจนได้รับความช่วยเหลือทางกฎหมาย

๓.ประชาชนได้เขารักการบริการได้อย่างเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย รวมถึงกฎหมายด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนและพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านกลาง ที่ควรได้รับรู้และรับทราบ

๔.บุคลากร พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเกี่ยวกับชีวิตประจำวันหรือข้อมูลข่าวสารราชการ หรือข้อกฎหมายในด้านต่างๆ และสามารถให้คำแนะนำข้อระเบียบ กฎหมายให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านกลางได้

๕.เกิดความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลบ้านกลาง ศาลจังหวัดลำพูน ศาลเยาวชนและครอบครัว และสำนักงานอัยการจังหวัดลำพูน ในการดำเนินการเผยแพร่กฎหมาย การให้ความช่วยเหลือ การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท

๖.ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการของเทศบาลตำบลบ้านกลาง หรือหน่วยงานราชการต่างๆ ตามช่องทางเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการ

/๗.คณะ...

๗.คณะผู้บริหาร พนักงานราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้นำความรู้ด้านกฎหมายไปใช้ประโยชน์ได้ และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านกลางได้ทราบและได้รับคำปรึกษาทางด้านกฎหมายในเบื้องต้นโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

๘.ประชาชนได้รับทราบและได้เข้าถึงประโยชน์ในการใช้บริการของศูนย์กฎหมายชุมชนเทศบาลตำบลบ้านกลาง คลินิกกฎหมายบริการประชาชน และศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชุมชนตำบล บ้านกลาง

.....

/รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในโรงเรียนปัจฉิมาลัย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ในปัจจุบันในสังคมมีการเปลี่ยนแปลงวิถีการดำเนินชีวิตและวัฒนธรรมต้องเผชิญกับวิกฤตเรื่องค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมที่มีเลียนแบบวัฒนธรรมการบริโภคนิยมวัตถุและการให้ความสำคัญกับเงินตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้สูงอายุและสถาบันครอบครัวก่อให้เกิดปัญหากับผู้สูงอายุและครอบครัวมาเป็นเวลานานจากสังคมเมืองกระจายไปสู่สังคมชนบทจนกระทั่งเป็นปัญหาใหญ่ซับซ้อนและเรื้อรังหลายด้านตั้งแต่ด้านสุขภาพการพลัดพรากเมื่อสามีหรือภรรยาตายจากกันและต้องต่อสู้กับความเหงาและสภาพการอยู่คนเดียวผู้สูงอายุบางรายเกิดความท้อแท้สิ้นหวังที่ทำให้ตนเองต้องเป็นภาระกับบุตรหลานที่มีรายได้หาเลี้ยงตนเองก็ยังไม่พอเพียง สังคมไทยในอดีตไม่ว่าจะเป็นสังคมเมืองหรือชนบทการอยู่อาศัยร่วมกันเป็นลักษณะครอบครัวขยายที่มีคนสามรุ่นอยู่ร่วมอาศัยในชายคาเดียวกันที่ประกอบด้วยพ่อแม่ลูกและปู่ย่าหรือตายายรวมลูกหลานที่ยังไม่แต่งงาน ในปัจจุบันนี้ส่วนใหญ่ครอบครัวไทยใช้ชีวิตแบบครอบครัวเดี่ยวมีเพียงพ่อแม่และลูกเท่านั้น ย่อมชี้ให้เห็นว่าเป็นการแยกผู้สูงอายุ ออกจากครอบครัวอย่างสิ้นเชิงเพราะต่างฝ่ายต่างแยกกันอยู่ คนรุ่นใหม่มีโอกาสที่จะปรนนิบัติรับใช้อย่างที่เคยเป็นในอดีตได้น้อยมากภาพที่เริ่มเห็นเป็นเรื่องปกติคือครอบครัวต่างแยกย้ายอยู่กระจัดกระจายผู้สูงอายุจะดำรงชีวิตเพียงลำพังหรือถูกทอดทิ้งให้อยู่กันตามลำพัง

ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้เทศบาล มีอำนาจและหน้าที่ในการสงเคราะห์ และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุกล่าวคือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้คือ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ มาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้คือ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้คุณภาพและประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการและการให้บริการด้านต่างๆ แก่ผู้สูงอายุเป็นมาตรฐานเดียวกัน

นโยบายของรัฐบาลส่วนกลาง โดยเฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเพิ่มโอกาส พัฒนาศักยภาพทางสังคมให้ผู้สูงอายุในกลุ่มผู้สูงอายุที่ช่วยเหลือตนเองได้ กลุ่มผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือและผู้สูงอายุที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ เพื่อให้มีสุขภาพคุณภาพชีวิตที่ดีและมีโอกาสทำงานตามศักยภาพและความต้องการในประเด็นการบริการสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและใจและการดูแลระยะยาวในสังคมผู้สูงอายุ การให้การศึกษาตลอดชีวิต การเสริมทักษะความรู้การจัดการและการเข้าถึงทรัพยากร การธำรงซึ่งความเป็นไทย กลไกการจัดสวัสดิการในสังคม การขยายโอกาสการทำงานให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ได้งานวิจัยที่ตอบสนองนโยบายตอบสนองต่อระบบภาครัฐและเอกชนระดับปฏิบัติท้องถิ่นในประเด็นต่างๆ ทั้งการจัดสรรทรัพยากรจากรัฐเอกชนและท้องถิ่น ประเด็นทางกฎหมายที่เกี่ยวกับผู้สูงอายุและการให้บริการที่เหมาะสมกับ

/ผู้สูงอายุ...

ผู้สูงอายุกลุ่มต่างๆ ประกอบกับปัญหาผู้สูงอายุในเชิงพื้นที่ ปัจจุบันเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน เป็นเทศบาลที่มีพื้นที่รับผิดชอบ ๑๘.๓๑๔ ตารางกิโลเมตรและมีประชากร ๑๐,๒๑๘ คน แยกเป็นชาย ๔,๗๙๓ คน หญิง ๕,๔๘๘ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๕๖๑ คนต่อตารางกิโลเมตรและเป็นที่ตั้งของเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือมีโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบการร้านค้า ร้านอาหาร สถานบันเทิงต่างๆ มากมาย มีประชากรต่างถิ่นเข้าสู่พื้นที่เป็นจำนวนมากกว่า ๔๐,๐๐๐ คน โดยที่เทศบาลไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลในส่วนของประชากรแฝงและยังต้องรับภาระในการจัดบริการสวัสดิการสาธารณะต่างๆ ให้อีกด้วย เช่น น้ำอุปโภคบริโภค การจัดเก็บขยะ ปัญหาน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม ฯลฯ ซึ่งส่งผลต่องบประมาณที่จะนำมาจัดบริการด้านสวัสดิการสังคมให้กับประชาชนที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่เป็นอย่างมากด้วย นอกจากนี้ยังเกิดปัญหาสังคมที่ส่งผลกระทบในภาพรวมของประชาชนในพื้นที่อีกหลายประการ อันสืบเนื่องมาจากความไม่สามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการเสียระบบทางสังคม เช่น ปัญหาผู้สูงอายุ ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาโรคเอดส์ ปัญหายาเสพติด ปัญหาครอบครัว ปัญหาการฆ่าตัวตาย เป็นต้น จากสภาพปัญหาดังกล่าว ส่งผลให้เทศบาลตำยลบ้านกลางในฐานะหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ประชาชนต้องเข้ามาดูแลแก้ไขและหาแนวทางป้องกัน โดยจัดบริการสวัสดิการสังคมด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนผู้ประสบปัญหาในพื้นที่ โดยเฉพาะปัญหาผู้สูงอายุในพื้นที่ซึ่งมีผู้สูงอายุจำนวน ๑,๐๕๓ คน มีผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล เนื่องจากเป็นผู้พิการ เป็นผู้ป่วยเรื้อรัง ปัญหาด้านรายได้ เป็นผู้สูงอายุที่มีฐานะลำบากยากจน ปัญหาด้านนันทนาการ เป็นผู้สูงอายุที่ขาดองค์ความรู้ด้านการออกกำลังกายตามสภาพวัย ปัญหาด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัว ผู้ดูแลและการคุ้มครอง ผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพังลูกหลานไปทำมาหากินต่างถิ่น ผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพังเนื่องจากคู่ชีวิตเสียชีวิตไปก่อนปัญหาด้านการสร้างบริการและเครือข่ายการเกื้อหนุน ผู้สูงอายุไม่มีสถานที่สำหรับทำกิจกรรมในด้านต่างๆ

ดังนั้น กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน จึงได้มีการจัดทำกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในโรงเรียนปัจฉิมาลัย เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลบ้านกลาง ด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล ด้านอาชีพรายได้ ด้านนันทนาการ ด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัว ผู้ดูแล การคุ้มครองและด้านการสร้างบริการและเครือข่ายการเกื้อหนุน เพื่อแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาสุขภาพและการรักษาพยาบาล เนื่องจากเป็นผู้พิการ เป็นผู้ป่วยเรื้อรัง โดยจัดกิจกรรมฝึกอบรมด้านนันทนาการแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุที่ขาดองค์ความรู้ด้านการออกกำลังกายตามสภาพวัยและมีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพจิตและการเข้าสังคมผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพังลูกหลานไปทำมาหากินต่างถิ่น ผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพังเนื่องจากคู่ชีวิตเสียชีวิตไปก่อน จัดกิจกรรมฝึกอบรมด้านภูมิปัญญาและฝึกอบรมด้านอาชีพ แก้ไขปัญหาผู้สูงอายุด้านรายได้ เป็นผู้สูงอายุที่มีฐานะลำบากยากจน ปัญหาด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัว ผู้ดูแลและการคุ้มครองสวัสดิภาพผู้สูงอายุ ซึ่งเป็น การดำเนินงานตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อฝึกอบรมด้านสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาสุขภาพและการรักษาพยาบาลจัดกิจกรรมฝึกอบรมด้านนันทนาการแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุที่ขาดองค์ความรู้ด้านการออกกำลังกายตามสภาพวัยและมีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพจิตและการเข้าสังคม

/๒.เพื่อจัด...

๒. เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในพื้นที่ด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล ด้านนันทนาการ ด้านภูมิปัญญาประเพณีวัฒนธรรม ด้านอาชีพสร้างรายได้ ด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัว การคุ้มครองและด้านการสร้างบริการและเครือข่ายการเกื้อหนุน พัฒนาศักยภาพทางสังคมในกลุ่มผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือและผู้สูงอายุที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้

๓. เพื่อส่งเสริมจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ชุมชนเป็นศูนย์บริการทางสังคมมีลักษณะเป็นโรงเรียนปัจฉิมาลัยเพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล ด้านรายได้ ด้านนันทนาการ ด้าน ภูมิปัญญาประเพณีวัฒนธรรม ด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัวและคัดเลือกคณะกรรมการศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ โดยจัดเวทีประชาคมเพื่อเสนอชื่อและคัดเลือกคณะกรรมการศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ : จัดฝึกอบรมให้กับผู้สูงอายุจาก ๑๒ หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน รวมทั้งสิ้น ๑๓๕ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ : กิจกรรมฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในโรงเรียนปัจฉิมาลัยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล

๔.๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุน ด้านนันทนาการ การออกกำลังกาย

๔.๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนด้านอาชีพรายได้สร้างความเข้มแข็งในอาชีพ

๔.๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนด้านภูมิปัญญาศาสนาประเพณีวัฒนธรรม และกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และได้รับองค์ความรู้อย่างรอบด้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมศาลาประชาคมเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สูงอายุและสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของผู้สูงอายุ

๒. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๓. ประชุมวางแผนการดำเนินงานโครงการ

๔. จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรมและจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์

๕. เชิญวิทยากรบรรยายในการฝึกอบรม

๖. ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนงาน

๗. ประเมินผลโครงการและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๘. ติดตามผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

/๙.ผู้รับผิด...

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มีผู้สูงอายุจาก ๑๒ หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูนที่เข้าร่วมการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการ จำนวน ๑๓๕ คน

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล ด้านนันทนาการ การออกกำลังกาย ด้านอาชีพรายได้ และด้านภูมิปัญญาศาสนาประเพณี เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างสมวัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

.....

/รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรีในโรงเรียนมัชฌิมาลัย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การพัฒนาสตรีของไทยมีการพัฒนาก้าวหน้าไปได้ระดับหนึ่ง เมื่อเปรียบเทียบกับสถานการณ์ก่อนที่จะเริ่มกิจกรรมการพัฒนาสตรีตามแผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ผลที่เห็นเด่นชัดจากการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาสตรีในภาครัฐและการตื่นตัวขององค์กรพัฒนาเอกชน รวมทั้งชุมชนระดับต่างๆ ในปัจจุบันประเทศไทยมีประชากรที่เป็นสตรีมากกว่าบุรุษเล็กน้อยและมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้น จากความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และทางการแพทย์ ส่งผลให้สตรีมีอายุขัยเพิ่มขึ้น อีกทั้งการเปลี่ยนแปลงทางสังคม จึงพบว่ามีจำนวนสตรีที่เป็นหัวหน้าครัวเรือนหรือเป็นหม้ายและสตรีสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่การที่จำนวนประชากรสตรีที่มีมากกว่าบุรุษไม่ได้หมายความถึงการที่สตรีจะได้รับโอกาส ทางสังคม การศึกษาและการเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองเท่าเทียมกับบุรุษแต่อย่างใด ในทางตรงกันข้ามสังคมไทยยังคงเผชิญกับปัญหาความไม่เสมอภาคระหว่างหญิงชาย ซึ่งยังเป็นผลมาจากการที่คนในสังคมบางส่วนยังมีเจตคติว่าสตรีมีความสามารถด้อยกว่าบุรุษและปลูกฝังให้สตรีเป็นผู้ตาม เป็นช้างเท้าหลังเสมอ ส่งผลให้ขาดโอกาสและการยอมรับในการเข้าร่วมทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง นอกจากนี้ยังมีปัญหาใหม่ๆที่เกิดขึ้นจากกระแสการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ปัญหาความมั่นคง เทคโนโลยีการติดต่อสื่อสาร และสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อสวัสดิภาพ ความมั่นคงปลอดภัย โอกาส สิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และคุณภาพชีวิตของสตรี โดยเฉพาะสตรีในพื้นที่ชนบทและสตรีที่จัดในกลุ่มเป้าหมายพิเศษต่างๆ

การพัฒนาสตรีเป็นประเด็นนโยบายในหลายมิติด้วยกัน ซึ่งรวมไปถึงมิติที่มุ่งเน้นให้สตรีเป็นกลุ่มเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง รัฐบาลได้ให้ความสนใจในการส่งเสริมและพัฒนาสตรีมานานกว่าสี่ทศวรรษ หน่วยงานหลายหน่วยงาน ทั้งในภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชนและภาคประชาสังคมให้ความสนใจและมีผลจากการดำเนินงานด้านสตรีมาอย่างต่อเนื่อง มีผลการพัฒนาที่เป็นที่ประจักษ์ในระดับหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นความก้าวหน้าในการกำหนดและแก้ไขปัญหากฎหมายต่างๆ ที่เป็นเงื่อนไขของความไม่เท่าเทียมกัน การดำเนินนโยบายกิจกรรมและโครงการที่ส่งเสริมสถานภาพสตรี ปรากฏให้เห็นตั้งแต่ปี ๒๕๔๕ โดยรัฐบาลได้จัดตั้งกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ขึ้น ซึ่งเป็นกระบวนภาคสังคมทำหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม สร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชน อีกทั้งได้ตั้งสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นองค์กรกลางระดับชาติและเป็นกลไกด้านการพัฒนาสังคมตามนโยบายของรัฐบาลที่เน้นกลุ่มเป้าหมายสตรี เพื่อให้มีการพัฒนา พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิตามกรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ๒๕๕๐ โดยบูรณาการแนวคิด ทิศทางและการบริหารให้เป็นระบบจากภาคีทุกภาคส่วนและทุกระดับสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) จึงได้ปรับปรุงและดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสตรีฯ ใหม่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของประเทศฉบับต่างๆ โดยได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่การจัดทำแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ เป็นต้นมา และมีการปรับเปลี่ยนแผนพัฒนาสตรีฯ ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมต่างๆ

/เนื่องจาก...

เนื่องจากสตรีเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีความสำคัญและประเทศไทยยังประสบปัญหาในการยกระดับคุณภาพชีวิตและการส่งเสริมสถานภาพสตรีให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การกำหนดแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงเป็นภารกิจที่มีความสำคัญที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ดำเนินการจัดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาสตรีฯ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ มาตั้งแต่เดือนมากราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม ดังนั้นแนวทางและยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับนี้ เป็นผลมาจากระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ที่เกี่ยวข้องหลักทุกภาคส่วน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ความสำคัญในประเด็นความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ได้แก่ หญิงชายมีสิทธิเสมอกันในกฎหมายและการได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย (มาตรา ๓๐) การดำเนินการตามแนวนโยบายของรัฐในด้านต่างๆ ทั้งด้านสังคม สาธารณสุข การศึกษา วัฒนธรรมและด้านเศรษฐกิจ ให้คำนึงถึงความเสมอภาคของหญิงชาย รวมทั้งการคุ้มครองแรงงานหญิงชาย (มาตรา ๘๐ และ ๘๔) สำหรับการให้ความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้น ให้คำนึงถึงสัดส่วนของหญิงชายที่ใกล้เคียงกัน (มาตรา ๘๗) และให้พรรคการเมืองมีจำนวนผู้รับสมัครเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแบบบัญชีรายชื่ออย่างเป็นธรรมและต้องคำนึงถึงโอกาส สัดส่วนที่เหมาะสมและเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (มาตรา ๙๗) ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการสงเคราะห์และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีกล่าว คือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้คือ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้คือ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

ดังนั้น กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน จึงได้มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรีในโรงเรียนมัชฌิมาลัย เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีในพื้นที่ตำบลบ้านกลาง ด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล ด้านอาชีพรายได้ ด้านนันทนาการ ด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัว จัดกิจกรรมฝึกอบรมด้านภูมิปัญญาและฝึกอบรมด้านอาชีพ แก้ไขปัญหาสตรีด้านรายได้ ด้านนันทนาการ ด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัว และการคุ้มครองสวัสดิภาพของสตรี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านสังคม ประเพณี และวัฒนธรรม โดยการปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพของสตรี ส่งเสริมให้สตรีตระหนักถึงคุณค่าของตนและมีความเชื่อมั่นในตนเอง ทักษะชีวิตและสังคมเพียงพอที่จะดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีและเหมาะสมกับวัฒนธรรม ส่งเสริมบทบาทสตรีในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวัฒนธรรม ประเพณี

๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพอนามัยและนันทนาการเกี่ยวกับความรู้เรื่องเพศศึกษาและบทบาททางเพศที่เหมาะสม รวมทั้งให้ชายมีส่วนร่วมในการวางแผนครอบครัวและการคุมกำเนิดมากขึ้น และการให้ความรู้แก่สตรีในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค รู้จักเลือกบริโภคสินค้าและบริการ รวมทั้งรู้จักป้องกันตนเองจากการทำงานที่มีลักษณะเป็นอันตรายต่อสุขภาพและให้ความรู้และแนวทางการส่งเสริมสุขภาพและสุขภาพจิตแก่สตรีทุกวัย โดยเฉพาะสตรีวัยรุ่นและสตรีวัยทอง

/๓. เพื่อ...

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านเศรษฐกิจและอาชีพ โดยการส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพแก่สตรี ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งเสริมการพัฒนาภูมิปัญญาสตรีจากการผลิตเพื่อการบริโภคในครัวเรือนสู่การผลิตเพื่อสร้างรายได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ : จัดฝึกอบรมให้กับสตรีจาก ๑๒ หมู่บ้านในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ : ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้แก่สตรีเพื่อพัฒนาตนเอง มีรายละเอียด ดังนี้

๔.๒.๑ หลักสูตรด้านสังคม ประเพณี และวัฒนธรรม

- การสร้างจิตสำนึกด้านการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อความสามัคคีและการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- ส่งเสริมองค์ความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่มองค์กรในชุมชนให้มีประสิทธิภาพ เช่น กลุ่มพัฒนาสตรีระดับหมู่บ้านและระดับตำบล กลุ่มอาชีพ เป็นต้น เพื่อที่จะทำให้กลุ่มต่างๆ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างจิตสำนึก เจตคติ ค่านิยม เกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรม สิทธิความเสมอภาคของหญิงชาย
- สร้างเครือข่ายคุ้มครอง เฝ้าระวังความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว
- เสริมสร้างทักษะชีวิตและสังคมเพียงพอที่จะดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีและเหมาะสม
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลิกภาพของสตรี เพื่อการปรับตัวเข้าสู่สังคม
- ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมให้แก่สตรีสู่สังคมผู้สูงอายุ
- ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อให้สตรีก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์
- ส่งเสริมด้านการสื่อสารภาษาต่างประเทศและวัฒนธรรมของต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ส่งเสริมบทบาทสตรีให้มีความรู้เป็นผู้นำและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ส่งเสริมบทบาทสตรีในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวัฒนธรรมประเพณี
- ส่งเสริมการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และสืบทอดภูมิปัญญา

๔.๒.๒ หลักสูตรด้านสุขภาพอนามัยและนันทนาการ

- ให้ความรู้เรื่องเพศศึกษาและบทบาททางเพศที่เหมาะสมและรับผิดชอบ รวมทั้งให้ชายมีส่วนร่วมในการวางแผนครอบครัวและการคุมกำเนิดมากขึ้น
- ให้ความรู้แก่สตรีในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค รู้จัดเลือกบริโภคสินค้าและบริการ
- รู้จักป้องกันตนเองจากการทำงานที่มีลักษณะเป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- ให้ความรู้และแนวทางการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตแก่สตรีทุกวัย โดยเฉพาะสตรีวัยรุ่น และสตรีวัยทอง

/- การให้...

- การให้ความรู้เกี่ยวกับการรับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ และตามโภชนาการ

- ส่งเสริมการออกกำลังกายที่เหมาะสมตามเพศและวัย

- การจัดกิจกรรมนันทนาการ เช่น การจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา การฝึกการเต้นบาสโลบการเต้นแอร์โรบิคแดนท์ เป็นต้น

๔.๒.๓ หลักสูตรด้านเศรษฐกิจและอาชีพ

- ส่งเสริมการฝึกอาชีพแก่สตรี ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเทคโนโลยี

- ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ กลุ่มสหกรณ์ การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ การหาตลาดรองรับการสร้างและขยายเครือข่าย เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง

- ส่งเสริมการพัฒนาภูมิปัญญาสตรีเพื่อการบริโภคในครัวเรือนสู่การผลิตเพื่อสร้างรายได้

- ส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สตรี เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมศาลาประชาคมเทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสตรีและสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของสตรี
๒. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๓. ประชุมวางแผนการดำเนินงานโครงการ
๔. จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรมและจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์
๕. เชิญวิทยากรบรรยายในการฝึกอบรม
๖. ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนงาน
๗. ประเมินผลโครงการและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ
๘. ติดตามผลการดำเนินงานหลังจากสิ้นสุดโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มีสตรีจาก ๑๒ หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูนที่เข้าร่วมการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน

/๒. เป้าหมาย...

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ : สตรีที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล ด้านนันทนาการ การออกกำลังกาย ด้านอาชีพรายได้ และด้านภูมิปัญญาศาสนาประเพณี เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างสมวัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๓

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่า รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มิใช่ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก ประกอบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ จากบทบัญญัติดังกล่าวเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของการจัดซื้อจัดจ้าง อันแสดงถึงความโปร่งใสของการปฏิบัติราชการ เพื่อให้มีความพร้อมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับการยอมรับ เชื่อมั่น และมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังคม และเพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม วินัย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมขับเคลื่อนมาตรฐานความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านกลาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการใช้อำนาจและพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในมาตรา ๕๒ ระบุว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกา โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการปรับปรุงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้กำหนดให้การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนและการติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกันต้องกระทำโดยใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิรูปประสิทธิภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุดและเป็นหน่วยงาน ดำเนินการซึ่งทำหน้าที่แทนรัฐในการจัดบริการสาธารณะ การบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ในพื้นที่รับผิดชอบแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนเป็นประการสำคัญ กระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำไปใช้ เป็นแนวทางปฏิบัติและปรับปรุงภารกิจในความรับผิดชอบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านกลางได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อตอบสนองความต้องการและปัญหาของประชาชน ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสาร และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และความรับผิดชอบของหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม

/๓. วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางกฎหมาย
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อประสิทธิภาพในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ
๔. เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. เพื่อเป็นการแสดงการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านกลาง
๒. ผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านกลาง
๓. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านกลางและประชาชนโดยทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างจากกองคลังในแต่ละเดือน
๓. ดำเนินการจัดพิมพ์เอกสารข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนและปิดประกาศประชาสัมพันธ์ผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์จัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านกลาง

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การประเมินผลโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นรูปแบบการปฏิบัติงานตามกรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง) ตามระเบียบและข้อบังคับที่ราชการกำหนดไว้ รวมทั้งมีการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการและข้อบังคับรวมทั้งผลการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงานตัวเอง ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล โดยการนำผลการประเมินที่ได้รับไปพัฒนาปรับปรุงให้โครงการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

.....

/รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒.๔.๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาล เป็นรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ใช้ในประเทศไทยปัจจุบัน การปกครองรูปแบบเทศบาลเป็นการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นดำเนินการปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย โดยเทศบาลได้มีการจัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ.๒๔๗๖ ซึ่งตราเป็นพระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล พ.ศ.๒๔๗๖ ต่อมาได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงยกเลิกกฎหมายเกี่ยวกับเทศบาลหลายครั้ง จนในที่สุดได้มีการตราพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ ขึ้นเพื่อบังคับใช้ และได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ โดยการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือว่าเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและผู้บริหารท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนที่จะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม และเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

/ดังนั้น...

ดังนั้น คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของท้องถิ่นและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้มีการประกาศใช้บังคับระเบียบเทศบาลตำบลบ้านกลาง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติ และการปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง

เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลางที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น รวมถึงการมีจิตอาสาและมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ สร้างความภูมิใจให้กับตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านกลางจึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล-ตำบลบ้านกลาง

๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กลุ่มที่ ๑ : พนักงานเทศบาลรวมถึงพนักงานครูเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลางทั้งหมด

๒. กลุ่มที่ ๒ : ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลางทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านกลาง จังหวัดลำพูน

๖.วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

/๓.ให้พนัก...

๓. ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านกลาง ร่วมกันลงคะแนนเสียงโหวตคัดเลือกฯ ตามกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ : พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น จำนวน ๑ คน

- กลุ่มที่ ๒ : ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น จำนวน ๑ คน

โดยคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการโหวตคัดเลือกฯ ตามกลุ่มเป้าหมายทั้งสองกลุ่ม มีดังนี้

(๑) ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เป็นที่ประจักษ์ชัดและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ รวมถึงการมีจิตอาสาและการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง เป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๒) ต้องไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๓) ต้องไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกฯ มาก่อน

๔. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาฯ โดยนำผลคะแนนการโหวตมากที่สุด ลำดับที่ ๑ - ๕ ของทั้งสองกลุ่ม มาพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวนกลุ่มละ ๑ คน

๕. ประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าบาทถ้วน)

- ค่าโล่เชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ โล่ ๆ ละ ๗๕๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)**

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลางเกิดความภาคภูมิใจ

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลางมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๓. มีบุคคลต้นแบบของผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านกลาง

/รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓.๒.๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเทศบาลตำบลบ้านกลางพบประชาชน

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตาม พระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มีเนื้อหาเป็นการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการบริหารราชการ คือ การบริหารราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และก่อให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีการพัฒนาชีวิตของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญ ตามความหมาย ๗ การอำนวยความสะดวกการตอบสนองความต้องการของประชาชน เป็นการกำหนดแนวทางที่ส่วนราชการต้องจัดให้มีขึ้นเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับการบริการ โดยเร็วในขณะเดียวกันก็จะสามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและวิธีการแก้ไขปัญหาได้ สำหรับการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มีวิธีการที่สามารถดำเนินการได้ เช่น การกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงาน มีการให้บริการด้วยระบบเครือข่ายสารสนเทศ จัดให้มีระบบรับฟังข้อร้องเรียน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน เป็นต้น

เทศบาลตำบลบ้านกลางในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ให้ได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็วและเกิดความพึงพอใจสูงสุด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและอำนวยความสะดวกในการให้บริการให้แก่ประชาชนผู้รับบริจาค สอดคล้องกับมาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงกำหนดจัดทำโครงการเทศบาลตำบลบ้านกลางพบประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ขึ้น เพื่อออกหน่วยเคลื่อนที่และจัดกิจกรรมให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่โดยกำหนดจัดกิจกรรมให้บริการประชาชนจากเทศบาลและหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น การแจกเบี้ยยังชีพ โดยคณะผู้บริหารเทศบาล การให้บริการชำภาษีทุกประเภท การจัดประชุมเวทีประชาคมเพื่อทบทวนแผนพัฒนา รับปรึกษาปัญหากฎหมาย รับปรึกษาการยื่นแบบก่อสร้าง/ดัดแปลง อาคาร รับยื่นร้องขออนุญาตประกอบการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๔ การบริการเสริมสวยแต่งผม การแจกพันธุ์กล้าไม้สมุนไพร บริการตรวจเช็ค/ซ่อมบำรุง เครื่อง เครื่องใช้ไฟฟ้าและจักรยาน/จักรยานยนต์ บริการรักษาพยาบาลออกหน่วยเคลื่อนที่การให้บริการ รักษาพยาบาลออกหน่วยเคลื่อนที่ การให้บริการเกี่ยวกับภาษีและทะเบียนรถ พร้อมบริการรับประกันภัยบุคลที่สาม ตาม พรบ. คุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ. ๒๕๓๔ และบริการการสาธิตการพัฒนาส่งเสริมอาชีพ ฯลฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วมในเชิงการบูรณาการโครงการร่วมกันจากทุกฝ่าย เพื่อให้บริการประชาชนในตำบลในลักษณะการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกในด้านการบริการแกประชาชนให้เกิดความพอใจสูงสุดในการจัดกิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน ตามกระบวนงานให้บริการของเทศบาลเป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี

/๒. เพื่อให้...

๒. เพื่อให้ทราบถึง ปัญหา/ความความต้องการของประชาชนที่มาใช้บริการเป็นข้อมูลเพื่อใช้สำหรับการปรับปรุงประบวนงานให้บริการและการปฏิบัติราชการในภาพร่วมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.เพื่อเป็นการสร้างและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลหน่วยงานภายนอก และประชาชน ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น เอื้อต่อการติดต่อประสารความร่วมมือในทุกระดับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน จำนวน ๑๒ หมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบ้านกลาง จังหวัดลำพูน

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ร่างโครงการและเสนอผู้บริหารเทศบาล อนุมัติโครงการ

๒. ประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภายในและภายนอก ในการจัด กิจกรรมบูรณาการร่วมกัน

๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติงานใน ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๔. ประขาสัมพันธ์การจัดโครงการผ่านสื่อต่างๆ ให้ประชาชน ให้ทราบอย่างกว้างขวาง

๕. จัดกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้

- การแจกเบี้ยยังชีพ โดยคณะผู้บริหาร จากกองสวัสดิการสังคม
- การรับชำระภาษีทุกประเภท จากกองคลัง
- การรับปรึกษายื่นแบบก่อสร้าง/ดัดแปลงอาคาร จากกองช่าง
- การรับปรึกษาปัญหากฎหมาย จากกองวิชาการและแผนงาน
- การรับยื่นเรื่องขออนุญาตประกอบกิจการและพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จากกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
- การบริการเสริมสวย แต่งผม จากกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม และชมรมเสริมสวยแต่งผมตำบลบ้านกลาง
- การมอบอุปกรณ์สำหรับที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน รับสมัครนักเรียนและประชาสัมพันธ์กิจกรรมทางการศึกษา จาก กองการศึกษาและโรงเรียนบ้านกลางวิทยานุกูล
- การบริการตรวจเช็ค/ซ่อมบำรุง เครื่องใช้ไฟฟ้า และรถจักรยาน/จักรยานยนต์จากวิทยาลัยอาชีพป่าซาง-ศูนย์ การเรียนรู้ประตูโขง
- การแจกพันธ์กล้าไม้สมุนไพร จากศูนย์เพาะพันธุ์กล้าไม้ เชียงใหม่/ลำพูน
- การให้บริการเกี่ยวกับภาษีและทะเบียนรถ จากสำนักงาน ขนส่งจังหวัดลำพูน
- การบริการรับประกันภัยบุคคลที่สาม ตาม พรบ. คุ้มครอง
- ผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ. ๒๕๓๕ จากบริษัทกลางคุ้มครอง ผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด สาขาลำพูน
- การจัดนิทรรศการสาธิตกิจกรรมพัฒนาส่งเสริมอาชีพ และจัดแสดงสื่อเรียนรู้เคลื่อนที่ จากศูนย์การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอเมืองลำพูน

/- การจัดการ...

- การจัดการประชุมเวทีประชาคมหมู่บ้าน เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนพัฒนาสามปี จากกองวิชาการและแผนงานและทุกกอง

- ประเมินผลโครงการ จากการสุมตัวอย่างสอบถามความคิดเห็นประชาชนผู้มารับบริการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๕๐๐.- (หนึ่งพันห้าร้อนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การประเมินผลประปฏิบัติการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

๒. มีข้อมูลเกี่ยวกับการวัดผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการของเทศบาล ว่าสำเร็จตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจนเรื่องคุณภาพ และความพึงพอใจอยู่ใน ระบบที่ยอมรับได้หรือไม่

๓. การพัฒนาปรับปรุงกระบวนงานต่างๆ ของการปฏิบัติราชการของเทศบาล มีประสิทธิภาพและสำเร็จผลเห็นเป็นรูปธรรมมากขึ้น เป็นไม่ตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี

๔. ผู้บริหารเทศบาลสามารถใช้ข้อมูลจากรายงานสรุปผลปฏิบัติราชการ มาใช้กำหนด นโยบายการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จผลมากยิ่งขึ้น ตรงกับความต้องการของประชาชน และแก้ปัญหาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จมากยิ่งขึ้น ตรงกับความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้อย่างตรงจุด

๕. ลดโอกาสการเกิดเหตุการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ

.....

/รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓.๓.๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ การจัดทำแผนพัฒนา กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และแผนการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ ให้ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนการดำเนินงานให้สามารถดำเนินการต่อไปได้ และเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด กรอบยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลำพูน แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายการพัฒนาท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่น ฯลฯ ทั้งในด้านเนื้อหาสาระ กระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ทั้งในส่วนของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ตลอดจนเป็นการสนับสนุนการพัฒนาในด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กองวิชาการและแผนงานฝ่ายแผนงานและงบประมาณ จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบ้านกลางขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินงาน และการจัดทำงบประมาณประจำปี

๒. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนา สามารถแก้ไขปัญหาและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นการจัดเตรียมความพร้อมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมดำเนินการบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำเอกสารแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบ้านกลาง จังหวัดลำพูน

/๖.วิธี...

๖.วิธีดำเนินงาน

๑.การจัดเก็บรวบรวมข้อมูล

- จัดเก็บข้อมูลเกี่ยวข้อง กำหนดประเด็นพัฒนา พิจารณาทบทวนโครงการพัฒนาที่บรรจุในแผนพัฒนาฉบับเดิม และรวบรวมปัญหา/ความต้องการของประชาคมหมู่บ้าน โดยการจัดประชุมเวทีประชาคมหมู่บ้าน ๑๒ หมู่บ้าน

๒.การวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

- วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และจัดทำร่างแผนพัฒนา โดยการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๓.การพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

- คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านกลาง พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จัดทำโดยคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา

๔.การประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

- คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านกลาง เสนอร่างแผนพัฒนาที่ผ่านการเห็นชอบให้นายกเทศมนตรี

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๕๐๐.- (หนึ่งพันห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลบ้านกลางมีแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนดำเนินงาน ใช้เป็นกรอบการพัฒนาไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้

.....

/รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓.๓.๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้จัดทำและประกาศใช้แผนพัฒนาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาตำบลในช่วงปีถัดไป ให้สอดคล้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่วางเอาไว้ ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ได้กำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญคือ การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่ผ่านมาเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้ดำเนินโครงการพัฒนาตามที่บรรจุไว้

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และเพื่อให้การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลบ้านกลางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามแนวทางทางการบริหารจัดการที่ดี สามารถใช้ผลการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปี เป็นข้อมูลข่าวสารในการปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามที่กำหนดไว้ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน จึงจัดทำโครงการติดตามและประเมินผลโครงการ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี

๒. เพื่อให้เกิดข้อเสนอแนะในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา นำมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้การประยุกต์ใช้โครงการพัฒนาที่บรรจุในแผนพัฒนาแปลงไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้

๔. เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารเทศบาลใช้ในการกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงจุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น และกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลโครงการ และติดตามประเมินผลโครงการ ในรอบหกเดือนแรก

๒.จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เสนอต่อผู้บริหารเทศบาลและเพื่อเผยแพร่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบ้านกลาง จังหวัดลำพูน

/๕.พื้นที่...

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๑.๑ การจัดเก็บรวบรวมข้อมูล

- จัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๑.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและสรุปผล โดยการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลบ้านกลาง

๖.๑.๓ การนำเสนอผลการดำเนินโครงการ

- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลบ้านกลางรับฟังการนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานโครงการจากส่วนราชการภายใน และพร้อมให้ข้อเสนอแนะ หรือสุ่มตรวจติดตามโครงการพัฒนาในเขตพื้นที่ ทั้งโครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้น และโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (เบิกจ่ายตัดปี) ตามความเหมาะสม

๖.๒ การจัดทำรายงานสรุปผลการตรวจติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและการประชาสัมพันธ์เผยแพร่

- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลบ้านกลางร่วมกันจัดทำรายงานสรุปผลการตรวจติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เสนอต่อผู้บริหารเทศบาล ภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และผู้บริหารเทศบาลเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาเทศบาล พร้อมประกาศผลให้ประชาชนทราบ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์สรุปผลการดำเนินโครงการที่สำคัญของเทศบาลเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่นๆ

๖.๓ การกำหนดแนวทางและการติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาที่บรรจุในแผนพัฒนา

- จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลบ้านกลางเพื่อกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผล และติดตามประเมินผลโครงการพัฒนา ในรอบหกเดือนแรก

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๕๐๐.- (หนึ่งพันห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

/๑๐.ตัวชี้...

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลบ้านกลางมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

๒. มีข้อมูลเกี่ยวกับโครงการพัฒนาที่ได้จากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนามาใช้ใน การปรับปรุงกระบวนจัดทำ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓. การดำเนินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนา สำเร็จเห็นเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้

๔. ผู้บริหารเทศบาลสามารถใช้ข้อมูลจากรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มาใช้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ตรงกับความต้องการของประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้อย่างตรงจุด

๕. การบริหารการพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้

.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ /รายละเอียด...
ลำดับที่ ๔.๑.๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การวางระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลบ้านกลาง

- กิจกรรมกระบวนงาน ระบบควบคุมภายในเพื่อปฏิบัติตามระเบียบและตรวจสอบป้องกันการทุจริต คือ

๑.๑ มีการสำรวจโครงสร้างขององค์กรได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

๑.๒ มีการจัดทำเอกสารจัดวางระบบการควบคุมภายใน ๕ องค์ประกอบ

๑.๓ มีการรายงานให้ผู้กำกับดูแล คือนายอำเภอเมืองลำพูน สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ภายในกำหนด ๓๐ ธันวาคม ของทุกปี

.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔.๓.๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้นำท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดอำนาจและหน้าที่ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒) มาตรา ๕๐ กำหนดให้ เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด เทศบาลถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้านและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานอื่นๆ เพื่อตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่น รวมถึงการปรับปรุง ดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ภายใต้สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ซึ่งการบริหารงานของเทศบาลมีโครงสร้างอยู่ ๒ ฝ่าย คือฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ การพัฒนาตำบลต้องอาศัยบุคลากรฝ่ายต่างๆ ในการขับเคลื่อนเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น รวมถึงหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ถือเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการเพิ่มศักยภาพสำหรับการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงทางสังคมอย่างรวดเร็ว เกิดสิ่งใหม่และนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ปอรปกับเทศบาลตำบลบ้านกลางอยู่ในพื้นที่เขตนิคมอุตสาหกรรม ทำให้สถานการณ์สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ มีภาวะเสื่อมโทรมในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณของสิ่งแวดล้อม ซึ่งเกิดจากการขยายตัวของนิคมอุตสาหกรรมอย่างรวดเร็ว มีประชากรแฝงเข้ามาอาศัยอยู่จำนวนมาก จึงเกิดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับสุขภาวะของคนในชุมชนมากขึ้น จากการเปลี่ยนแปลงทางสังคมสิ่งแวดล้อมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง ภูมิภาคหรือแม้กระทั่งระดับประเทศ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้นำท้องถิ่นต้องสามารถปรับตัวให้ทันกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อยู่เสมอ สามารถนำความรู้จากประสบการณ์ โดยการสังเกตการณ์จากการฝึกอบรมและการทัศนศึกษาดูงานพระราชกรณียกิจที่สำคัญ รวมถึงการศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม การเพิ่มพื้นที่สีเขียว ตามโครงการพัฒนาป่าไม้ปากน้ำปราณบุรี การจัดการระบบการใช้น้ำ โครงการพัฒนาแหล่งน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่ตำบลยางหัก และการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร เพื่อได้มีโอกาสเรียนรู้พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่มีต่อปวงชนชาวไทย และได้น้อมนำเอาแนวทางพระราชดำริมาปรับใช้ในการพัฒนาตำบลบ้านกลาง ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่ท้องถิ่น อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทัศนคติที่ดี อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

/ดังนั้น...

ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกลาง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้นำท้องถิ่น โดยจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อม และศึกษาดูงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและโครงการพระราชดำริต่างๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นตำบลบ้านกลาง

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจที่สำคัญของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโครงการพระราชดำริต่างๆ เพื่อน้อมนำแนวทางพระราดำริมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นตำบลบ้านกลาง

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้นำความรู้ที่เป็นประโยชน์จากการศึกษาดูงานด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมาปรับใช้ในการพัฒนาตำบลบ้านกลาง ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ รวมถึงมีทัศนคติตลอดจนวิสัยทัศน์ในการทำงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และร่วมกันทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายของท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๘ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบ้านกลาง จังหวัดลำพูน

๖.วิธีดำเนินการ

- จัดทำโครงการฯ เสนอต่อผู้บริหาร
- ขออนุมัติโครงการฯ
- ดำเนินการตามโครงการฯ
- ติดตามประเมินผลโครงการฯ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๕๐๐.- (หนึ่งพันห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านกลาง

/๙. ผู้รับ...

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาตำบลบ้านกลาง ได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจที่สำคัญของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโครงการพระราชดำริต่างๆ เพื่อน้อมนำแนวทางพระราดำริมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นตำบลบ้านกลาง

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง ได้นำความรู้ที่เป็นประโยชน์จากการศึกษาดูงานด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมาปรับใช้ในการพัฒนาตำบลบ้านกลาง ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านกลาง มีความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ รวมถึงมีทัศนคติตลอดจนวิสัยทัศน์ในการทำงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และร่วมกันทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายของท้องถิ่น

.....

/ภาคผนวก...

ภาคผนวก